

DDG rep. n.

Prot. n.

UOR: Ufficio Selezione e carriera PTA/Ufficio Relazioni Sindacali

RPA: Dott.ssa Olga Perrotta

Oggetto: Liquidazione Quota E) del “Contratto Collettivo Integrativo per il Personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, Anno 2025”

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168 e s.m.i.;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 308 del 03.06.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12.06.2024 ed entrato in vigore dal 12.07.2024;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (artt. 119 e 120 del CCNL 2019-2021 siglato il 18 gennaio 2024), Anno 2025, sottoscritto dalla Delegazione di Parte Pubblica e dalle OO.SS. e RSU in data 17 dicembre 2025 ed in particolare gli art.li 7 “Quota E - Premi correlati alla performance organizzativa e individuale” e 8 “Trattamenti economici individuali”;
- Richiamata l’ordinanza della Direttrice Generale repertorio n. 29/2025 prot. n. 808 del 09.01.2025 di erogazione dell’Indennità Mensile Accessoria (IMA) a tutto il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari per l’anno 2025 di cui all’art. 64, comma 5, del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, così come determinata dall’art. 1 nella misura di € 95,00;
- Accertato che il Collegio dei Revisori dei Conti:
 - nella seduta del 22 maggio 2025 (verbale n. 37, prot. n. 18766 del 22/05/2025) ha certificato positivamente la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l’anno 2025 per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari;
 - nella seduta del 28 gennaio 2026 (verbale n. 44, prot. n. 3553 del 30.01.2026) ha certificato positivamente la costituzione definitiva e l’utilizzo del Fondo risorse decentrate per l’anno 2025 per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (artt. 119 e 120 del CCNL 2019-2021 siglato il 18 gennaio 2024), Anno 2025;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2025 e successivamente integrato con Decreto Rettorale repertorio n. 271/2026 del 05.05.2026, ratificato da parte degli organi accademici nelle sedute del 27.05.2026;
- Preso atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2025 è stato trasmesso alle OO.SS e RSU in data 15.01.2025;

- Considerato che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 prevede che la quota di retribuzione di risultato sia attribuita secondo il grado di performance complessivamente raggiunto come indicato nella tabella che segue:

Grado di Performance complessivamente raggiunto	Quota % corrispondente della retribuzione di risultato
Da 90,01% a 100%	100%
Da 50,01% a 90%	Risultato finale % *100
Fino a 50%	0

- Preso atto delle risultanze complessive del processo di valutazione individuale, che considerano:
 - le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi riferiti all'anno 2025 del personale afferente alle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari senza posizione organizzativa e professionale (art. 117 CCNL 2019/2021);
 - i risultati della performance organizzativa per l'anno 2025 delle varie Aree e Strutture dell'Ateneo valutata dalla Direttrice Generale dott.ssa Silvia Tonveronachi e trasmesse, *brevi manu*, in data 01.04.2026;
 - la performance organizzativa di Ateneo che per l'anno 2025 corrisponde alla performance della Direttrice Generale, come approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.05.2026, pari a 98,80%;
- Vista la Relazione Annuale sulla Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2025 approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.05.2026, e validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 08.06.2026;
- Richiamata l'ordinanza della Direttrice Generale repertorio n. 241/2026 prot. n. 9208 del 11.03.2026 di attribuzione delle indennità di specifiche responsabile per l'anno 2025 previste dall'art. 117 del CCNL 2019-2021 per il personale dell'Area degli Operatori e dell'Area dei Collaboratori ex art. 64 comma 2 del CCNL 2016-2018;
- Preso atto della partecipazione alla quota E) "Premi correlati alla Performance organizzativa e individuale" del personale afferente alle Aree Operatori e Collaboratori con indennità di responsabilità (art. 117 CCNL 2019-2021) e senza indennità di responsabilità e all'Area dei Funzionari senza posizione organizzativa e professionale per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2025;
- Considerato che, al fine della differenziazione dei premi individuali per i dipendenti che conseguono una valutazione più elevata, come previsto dall'art. 19 del CCNL 2019-2021 e dall'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (artt. 119 e 120 del CCNL 2019-2021 siglato il 18 gennaio 2024), Anno 2025, la maggiorazione del 30% verrà attribuita come segue: Area degli Operatori n. 6 unità, Area dei Collaboratori n. 15 unità, Area dei Funzionari n. 2 unità;
- Considerato che nelle Aree Operatori e Collaboratori si sono verificati degli ex aequo;
- Considerato che, ai fini della formulazione della graduatoria, il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (artt. 119 e 120 del CCNL 2019-2021 siglato il 18 gennaio 2024) Anno 2025, prevede che in caso di ex aequo vengano adottati i seguenti criteri nell'ordine di seguito presentato: punteggio valutazioni positive conseguite negli ultimi tre anni, anzianità nella categoria, numero di giorni lavorati;

- Verificata da parte della Responsabile del Settore Risorse finanziarie la disponibilità dei fondi pari a € 19.676,84 sulla voce di debito CG 02.22.08.02 “Fondo trattamento accessorio B C D – a.p.” il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo “budget 2025;
- Considerato che il sistema CSA Carriere e Stipendi, come confermato da CINECA con nota del 07.05.2018, arrotonda gli importi non divisibili per dodici per eccesso o difetto, ai centesimi di euro;
- Considerato che i giorni lavorativi per l’anno 2025 risultano essere 251;
- Ritenuto necessario procedere alla liquidazione della Quota E) del “Contratto Collettivo Integrativo per il Personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, Anno 2025 ”

DECRETA

Art. 1.

di liquidare la Quota E) del “Contratto Collettivo Integrativo per il Personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, Anno 2025 ” per il periodo **01.01.2025 - 31.12.2025** come sotto riportato:

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito* ()	Note
ALOISIO GIORGIO	100,00	306,25	
ARBIA BARBARA	100,00	235,58	
BALBONI GABRIELE	89,60	211,08	
BARTALINI GIADA	97,40	235,58	
BARTALUCCI CECILIA	100,00	306,25	
BECECCO IVAN	100,00	306,25	
BENEDETTI LAURA	100,00	306,25	
BIANCHI FRANCESCA	100,00	306,25	
BONUCCI MARIA LETIZIA	100,00	306,25	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- in servizio fino al 31/05/2025
BORGHERESI ANDREA	100,00	306,25	
BOTTI FEDERICO	100,00	306,25	
BROGI JACOPO	99,52	235,58	
BUZZICHELLI BENEDETTA	99,35	235,58	
CAMBIAGGI GIACOMO	87,90	207,07	
CARLETTI EMANUELA	96,75	235,58	
CARREA ELENA	97,50	235,58	
CARTEI ELISABETTA	91,30	235,58	
CERINI VERONICA	98,50	235,58	
CIALDANI LORENZO	100,00	235,58	
CIANI BARBARA	97,50	235,58	
CIANI LUCA	97,40	235,58	
CINOTTI BENEDETTA	100,00	306,25	
DE LIA STEFANIA	100,00	235,58	
DINETTI PAOLA	100,00	235,58	

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito* ()	Note
DONNINI LUANA	100,00	235,58	
DONNINI MONICA	100,00	235,58	
FANCELLO ANNA MARIA GRAZIA	99,45	235,58	
FATTORINI LAURA	100,00	306,25	
FERRINI ELISABETTA	99,50	235,58	
FINESCHI FRANCESCA	100,00	235,58	
FORACI MAURIZIO	99,00	235,58	
FURIATI AGNESE	97,40	235,58	
GAMBELLI MICHELE	100,00	306,25	
GAROFALO EMANUELE	99,50	235,58	
GIACHI PAOLA	100,00	306,25	
GIARDI MASSIMILIANO	99,50	235,58	
GOTTI CHIARA	100,00	235,58	
LATTANZIO ROBERTA	100,00	235,58	
LODI DANIELE	100,00	306,25	
LORI FRANCESCA	98,50	235,58	
LUCCHESI ANDREA	100,00	235,58	
LUSINI SUSANNA	100,00	306,25	
MACHETTI ALESSANDRO	96,10	235,58	
MANOLA CECILIA	94,40	235,58	
MANTOVANI MARTA	100,00	235,58	
MARIOTTI STEFANO	93,50	235,58	
MARTINELLI MAURA	100,00	235,58	
MATERA MASSIMO	100,00	306,25	
MAZZA GINEVRA	100,00	306,25	
MAZZONI ALBERTO	98,05	235,58	
MINUCCI SERENA	98,50	235,58	
MORETTI VALERIA	100,00	235,58	
MUSCO CATERINA	95,45	235,58	
NALDINI GIULIA	100,00	235,58	
NANNINI GIANLUCA	99,50	235,58	
NASIMI AISHA	98,70	235,58	
NORELLI MARCO	98,05	235,58	
PALLASSINI TOMMASO	100,00	306,25	Importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- Area dei Funzionari senza PO fino al 04/03/2025
PATTI GIORGIA	99,35	235,58	
PERUZZI FRANCESCO	85,05	200,36	
PIERONI SIMONE	100,00	235,58	
PIROZZI ROSA	93,80	235,58	
PORRI CARLA	96,50	235,58	
RIPOLO GIANFRANCO	98,05	235,58	
RONCHITELLI NORBERTO GIOVANNI	98,50	235,58	

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito* (€)	Note
ROSSI ELEONORA	98,05	235,58	
RUSTICI PAOLA	100,00	306,25	
SALVINI ANGELA	100,00	235,58	
SANTINI ELISA	100,00	306,25	
SCARPELLI SIMONA	100,00	235,58	
SCATOZZA ILENIA	100,00	235,58	
SCIARRI GABRIELE	94,40	235,58	
SENSI VALENTINA	100,00	306,25	
STRAMBI BEATRICE	100,00	306,25	
TRASTULLO ELISA	100,00	306,25	
TROVARELLI FRANCESCA	100,00	235,58	
TSURYK ANASTASIYA	100,00	306,25	
	TOTALE	€ 19.676,84	

* al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali

Art. 2

Di attribuire la maggiorazione pro capite prevista dall'art. 19 del CCNL 2019-2021 e dall'art. 8 del C.C.I. per l'Area degli Operatori, l'Area dei Collaboratori e l'Area dei Funzionari anno 2025, **già compresa nel totale importo attribuito di cui all'Art. 1**, come di seguito riportato:

AREA	COGNOME E NOME	Maggiorazione attribuita	Note
Area degli Operatori	BENEDETTI LAURA	€ 70,67	
	FATTORINI LAURA	€ 70,67	
	LUSINI SUSANNA	€ 70,67	
	BONUCCI MARIA LETIZIA	€ 70,67	Importo da riparametrare periodo 01/01/2025-31/05/2025
	SANTINI ELISA	€ 70,67	
	BORGHERESI ANDREA	€ 70,67	
Area dei Collaboratori	ALOISIO GIORGIO	€ 70,67	
	TSURYK ANASTASIYA	€ 70,67	
	RUSTICI PAOLA	€ 70,67	
	GAMBELLI MICHELE	€ 70,67	
	MATERA MASSIMO	€ 70,67	
	GIACHI PAOLA	€ 70,67	
	BIANCHI FRANCESCA	€ 70,67	
	MAZZA GINEVRA	€ 70,67	
	LODI DANIELE	€ 70,67	
	BOTTI FEDERICO	€ 70,67	
	SENSI VALENTINA	€ 70,67	

	CINOTTI BENEDETTA	€ 70,67	
	TRASTULLO ELISA	€ 70,67	
	BARTALUCCI CECILIA	€ 70,67	
	BECECCO IVAN	€ 70,67	
	PALLASSINI TOMMASO	€ 70,67	Importo da riparametrare periodo 01/01/2025-04/03/2025
Area dei Funzionari	STRAMBI BEATRICE	€ 70,67	

Art. 3

Di imputare l'importo (lordo beneficiario) di € 19.676,84= sulla voce di debito CG 02.22.08.02 "Fondo trattamento accessorio BCD – a.p." il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo" budget 2025.

LA DIRETTRICE
GENERALE

Dott.ssa Luisa Salvati*

Luisa Salvati

03/09/2026 16:09:14 UTC+0200

La compilatrice: dott.ssa Angela Salvini

La responsabile del procedimento: dott.ssa Olga Perrotta*

Firmato digitalmente da: Olga Perrotta
Organizzazione: UNIVERSITA' PER STRANIERI DI SIENA/80007610522
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le
finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use
the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 03/09/2026 15:25:29

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse